**REVISTA LATINOAMERICANA DE TRABAJO Y TRABAJADORES (REVLATT)**

**PLAN 2020-2025**

La Red Latinoamericana y del Caribe de Trabajo y Trabajadores (REDLATT) es una iniciativa académica que reúne a especialistas del mundo del trabajo. Desde la REDLATT entendemos que ha llegado el momento de consolidar nuestro proyecto y trabajar en la institucionalización de las discusiones que vinimos sosteniendo en los dos encuentros realizados en 2017 en La Paz y en 2019 en Lima. Es en esa dirección que nos proponemos organizar una revista que sirva como eje articulador de nuestro trabajo, como espacio de consolidación de nuestra red y también como herramienta de difusión de nuestras investigaciones.

La Red busca satisfacer la necesidad de contar con una revista centrada íntegramente en el mundo del trabajo, reuniendo investigaciones con miradas y perspectivas variadas de y desde Latinoamérica. Se basa en una conceptualización de la historia del trabajo en la larga duración (siglos XVI al XXI), superando varias dicotomías como la división entre los estudios de los clásicos “mundos obreros e industriales del trabajo”, enfatizando aquellos que analizan una pluralidad de sistemas, así como el variado *continuum* no evolutivo de trabajos coactivos y regímenes laborales que aglutinan actividades informales y populares. Se buscará explorar, igualmente, la precariedad laboral desde una perspectiva que reconozca que no es solo un fenómeno contemporáneo, sino que tiene una larga historia, vinculando así el pasado con nuestro presente. Finalmente, se buscará también analizar protestas y conflictos a través del tiempo, incluyendo formas de lucha que preceden a la formación de los sindicatos y las organizaciones laborales. Es en esas dimensiones geográficas, temporales y de múltiples perspectivas que la revista encuentra su originalidad, ya que propone pensar el mundo del trabajo latinoamericano como un mosaico de complejidades que atraviesan fronteras y regiones a lo largo de seis siglos.

La revista, que tendrá como nombre **Revista Latinoamericana de Trabajo y Trabajadores** **(REVLATT),** será de periodicidad semestral, en acceso abierto, con estricto referato por pares. Publicará trabajos en español, portugués e inglés y será sostenida por un equipo editorial compuesto por miembros de varios países y que trabaje en los tres idiomas de la revista.

Las bases de nuestra propuesta académica están sostenidas en el intercambio y el rigor intelectual, y es allí donde entendemos que la creación de una revista que nos permita discusiones más fluidas se vuelve una urgencia.

**OBJETIVOS DE LA REVISTA**

* Visibilizar el trabajo realizado por REDLATT y sus integrantes, pero también el de otros colegas, promoviendo así un diálogo fructífero entre estudiosos de América Latina y el Caribe.
* Trascender los límites nacionales y de períodos, buscando contribuir a la construcción de una comunidad latinoamericana interesada en la reflexión de una historia transnacional conectada y global.
* Trascender la división tradicional entre los períodos prehispánicos, colonial y republicano o postcolonial.
* Publicar sistemática y simultáneamente artículos de diferentes países.

**AFILIACION INSTITUCIONAL**

La revista será una publicación de la REDLATT con el auspicio del International Institute for Social History (Países Bajos) y el Bonn Center for Dependency and Slavery Studies (Alemania).

**PLATAFORMA DE PUBLICACIÓN**

Se publicará de manera independiente, en acceso abierto, en el sitio web de la REDLATT ([www.redlatt.org](http://www.redlatt.org)), utilizando la plataforma Open Journal Systems. Se llevarán adelante las respectivas tramitaciones para incorporar a la revista en todos los índices académicos relevantes.

**FRECUENCIA**

Semestral: los números aparecerán a principios de julio (cubriendo el período julio-diciembre) y a principios de enero (para el período enero-junio).

**SECCIONES**

Cada número contendrá entre 7 a 10 artículos, todos ellos con referato de pares. En la medida de lo posible, los números contendrán un dossier temático (entre 3 y 5 artículos) y una sección de artículos libres. Se trabajará en la creación de una sección especial que podrá incluir debates, entrevistas, trabajos en progreso, publicación de fuentes, comunicaciones, etc.

Finalmente, habrá una sección dedicada a reseñas bibliográficas con un/a responsable. El objetivo de las reseñas es ser informativa pero también de evaluación y discusión. Esto requiere una actitud activa a la hora de pedir revisiones, editarlas, etc.

**IDIOMAS**

La revista publicará principalmente en español, pero todos los números tendrán al menos uno o dos artículos en portugués y un artículo o dos en inglés.

**ESTRUCTURA EDITORIAL**

**Equipo editorial**

La revista está a cargo de un equipo colectivo, integrado por **Rossana Barragán** (Bolivia), **Valeria Pita** (Argentina), **Isabel Povea** (España/México), **Lucas Poy** (Argentina), **Luis Thielemann** (Chile), **Paulo Terra** (Brasil), **María Ullivarri** (Argentina) y **Christian de Vito** (Italia/Alemania), que tendrá las siguientes responsabilidades:

1. Asegurar la relación y la comunicación entre la revista, la REDLATT, el IISG y el Bonn Center for Dependency and Slavery Studies.

2. Buscar temas, artículos y autores para la revista.

3. Invitar con antelación a especialistas de distintos países para que coordinen los dossiers de la revista. Estos coordinadores/as, en diálogo con el equipo editorial, se encargarán de preparar el índice específico del dossier (a través de invitaciones y/o la difusión de una convocatoria de ponencias).

4. Garantizar que cada número de la revista incluya artículos de diferentes países, temas y épocas, y en diferentes idiomas.

5. Asegurar que los artículos sean pertinentes y de alta calidad y relevancia.

6. Supervisar el proceso de inclusión de la revista en los índices y bases de datos científicos.

7. Trabajar estrechamente con la responsable de redacción

**Editora en Jefe:** Rossana Barragán.

**Responsable de Reseñas:** Luis Thielemann

Las tareas y responsabilidades incluyen:

1. Proponer al comité editorial entre 5 y 10 reseñas al año de libros de diferentes países y épocas.

2. Búsqueda de revisores y establecimiento de comunicación con ellos

3. Garantizar la calidad de estas revisiones.

**Responsable de redacción:** Paola Revilla

Sus responsabilidades son:

1. Trabajar en estrecha relación con el equipo editorial
2. Recibir artículos y asignarlos a los revisores.
3. Seguir la trayectoria de los artículos enviados a los evaluadores hasta su aceptación o rechazo.
4. Asegurar la comunicación con los miembros del equipo editorial durante todo el año.
5. Editar los artículos para asegurarse de que siguen el estilo de la revista.

6. Supervisar que cada número sea subido correctamente al sitio web.

Se trata de una tarea que requiere una dedicación de aproximadamente 4 a 5 horas semanales durante unos 10 meses al año. Se destinará una parte de los fondos disponibles para cubrir un honorario.

**Comité asesor**

Es un grupo amplio de académicos/as especialistas que contribuirán con su asesoramiento y eventual apoyo particularmente en la evaluación de artículos. De ahí que debe ser equilibrado en términos de geografía, áreas de experiencia y género.

Lista tentativa: Leo Lucassen (IISG/Amsterdam), Aad Blok (IISG/Amsterdam), Pepijn Brandon (IISG/Amsterdam), David Mayer (Austria), Paulo Drinot (Gran Bretaña), John French (USA), Leon Fink (USA), Lara Putnam (USA), Bárbara Gobel (Alemania), Michael Zeuske (Alemania), Beatriz Mamigonian (Brasil), Mirta Lobato (Argentina), Gioconda Herrera (Ecuador), Carlos Illades (México), Sidney Chalhoub (Brasil/USA), Junia Furtado (Brasil), Carlos Contreras (Perú), Julio Pinto (Chile), Angela Vergara (Chile/USA), Marixa Laso (Panamá/Colombia), Temma Kaplan (USA), Carolyn Stedman (Gran Bretaña), Charles Walker (USA), Heidi Tinsman (USA), Verena Stolke (España), Marcel van der Linden (IISG/Holanda), José Antonio Piqueras (España), Barbara Winstein (USA), Bernd Hausberger (Mexico), John Tutino (USA), Aviva Chomsky (USA), Peter Winn (USA).